

НАО "КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АБАЯ"



УТВЕРЖДЕНО

Проректором по

социальному развитию

Жақауов М.Д.



ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ СОВРЕМЕННЫХ ФОРМ РАБСТВА

Политика по современному рабству распространяется на всех сотрудников университета и не является частью трудового договора какого-либо сотрудника. И была разработана с учётом соответствующего законодательства в области равенства и разнообразия в РК.

1. ЦЕЛЬ

1.1. Университет стремится приложить все разумные усилия, чтобы гарантировать отсутствие современного рабства или торговли людьми, в учреждении. **Задачи политики:**

1.2.1. Определить и оценить потенциальные рисковые области и использовать процессы для устранения возможности рабства или торговли людьми.

1.2.2. Повысить осведомленность всех сотрудников о риске современного рабства, особенно тех, чья работа связана с уязвимыми областями и местами.

1.2.3. Внедрить процессы для проверки процедур набора сотрудников Университета и его партнерских учреждений, цепочек поставок, агентов и т.д.

1.2.4. Потребовать от партнеров предпринять все разумные шаги для искоренения современного рабства в их цепочках поставок.

1.2.5 Внедрять и обеспечивать соблюдение эффективных систем и средств контроля, чтобы гарантировать, что современное рабство не имеет места в наших собственных операциях или в любой из наших цепочек поставок.

2. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

Казахский Национальный Педагогический Университет стремится развивать инклюзивное университетское сообщество и способствовать инклюзивному и справедливому обществу, где люди относятся с достоинством и уважением, где неравенства оспариваются, и где мы превосхищаем и положительно реагируем на различные потребности и обстоятельства.

Обязанность публичного сектора в рамках Раздела 149 Закона о равенстве Республики Казахстан требует от нас учета необходимости ликвидации дискриминации, продвижения равенства и укрепления хороших отношений между группами людей. Казахский Национальный Педагогический Университет обязуется выделить необходимые ресурсы в виде людей, времени и финансов, а также эффективно организовать внутренние процессы, чтобы гарантировать соблюдение наших обязательств по законодательству Республики Казахстан и эффективную реализацию нашего плана равенства. Наша приверженность предотвращению современного рабства поддерживается следующими принципами:

2.1. Нулевая терпимость к современному рабству

Современное рабство является преступлением и нарушением основных прав человека. Оно принимает различные формы, такие как рабство, подневольное состояние, принудительный и обязательный труд и торговля людьми, все из которых объединяет лишение свободы одного человека другим с целью его эксплуатации для личной или коммерческой выгоды. Университет придерживается подхода нулевой терпимости к современному рабству. Университет стремится действовать этично и честно во всех отношениях.

2.2. Соблюдение правовых и нормативных требований

Университет соблюдают соответствующие законы и правила, касающиеся современного рабства и торговли людьми.

2.3. Должная осмотрительность

Университет проводит комплексную проверку цепочек поставок, чтобы выявить и оценить риски современного рабства и торговли людьми. Университет работает с поставщиками, чтобы обеспечить их текущую политику и процедуры по предотвращению рабства.

2.4. Составление отчетов

Университет призывает всех сотрудников и поставщиков сообщать о любых проблемах, связанных с современным рабством и торговлей людьми.

2.5. Обучение и осведомленность

Университет обучает и информирует всех сотрудников и поставщиков, чтобы они понимали риски и последствия современного рабства и торговли людьми, а также знали, как выявлять и сообщать о любых проблемах, связанных с этими проблемами.

2.6. Постоянное совершенствование

Университет стремится постоянно совершенствовать подход к предотвращению современного рабства и торговли людьми. Университет постоянно пересматривает и обновляет политику и процедуры, чтобы обеспечить их постоянную пригодность и эффективность для предотвращения нынешнего рабства.

Университет стремится освободить свою деятельность и цепочки поставок от современного рабства и торговли людьми.

3. ПРОЦЕДУРА

Сотрудники университета будут придерживаться высоких стандартов, будут развивать и обновлять процессы заключения контрактов, чтобы включать конкретные запреты на использование принудительного, обязательного труда или труда жертв торговли людьми, а также труда любого лица, находящегося в рабстве или подневольном состоянии.

Сотрудники университета обязаны ознакомиться с процедурами, чтобы помочь в выявлении и предотвращении современного рабства таким образом, чтобы предотвратить возможность и случаи современного рабства.

Для того, чтобы подкрепить наше соблюдение фактическими действиями, университет намерен внедрить следующие меры:

3.1. Обучение и осведомленность

Университет обучает сотрудников, чтобы помочь им понять риски современного рабства и торговли людьми, а также узнать, как выявлять и сообщать о любых предполагаемых случаях такой практики.

3.2. Оценка риска

Университетом проводятся регулярные оценки рисков для выявления любых областей в нашей деятельности и цепочке поставок, где может существовать риск современного рабства или торговли людьми. Результаты этих оценок используются для информирования процесса должной осмотрительности и принятия соответствующих мер для снижения любых выявленных рисков. Университет стремится выявлять и оценивать эти риски на постоянной основе посредством комплексного процесса оценки рисков.

3.3. Отчетность и мониторинг

Университет призывает сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц сообщать о любых предполагаемых случаях современного рабства или торговли людьми, а также регулярно отслеживает выполнение этой политики и пересматривает ее, чтобы обеспечить ее постоянную пригодность, адекватность и эффективность.

3.4. Комплексная проверка

Университет признает, что в основе политики в отношении современного рабства лежит соответствующий процесс должной осмотрительности, который включает сбор и обработку различных методов и типов информации для обеспечения противодействия любой форме современного рабства в нашей деятельности и цепочках поставок.

3.5. Вовлеченность сотрудников

Университет стремится к тому, чтобы сотрудники не подвергались риску стать жертвами современного рабства. Поэтому университетом проводится комплексная проверка сотрудников.

Университет стремится постоянно совершенствовать усилия по предотвращению современного рабства и обеспечению ответственных методов работы во всех цепочках поставок. Подход к постоянному совершенствованию включает постоянный мониторинг, оценку и пересмотр политик и процедур.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Окончательная ответственность за предотвращение и само предотвращение современного рабства возложены на высшее руководство.

Руководители всех уровней несут ответственность за обеспечение того, чтобы их подчиненные понимали и действовали в соответствии с настоящей политикой, а также получали соответствующую регулярную подготовку, как по ней, так и по самой проблеме современного рабства.

5. ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Управление кадровой политики обеспечивает надлежащую подготовку сотрудников, нацеленную на их достаточную осведомленность о выявлении современных форм рабства и торговли людьми.

6. НАРУШЕНИЯ ПОЛИТИКИ

Любые нарушения политики рассматриваются со всей тщательностью с учетом обстоятельств. Нарушение политики сотрудником университета может служить основанием для применения к нему дисциплинарных мер в соответствии с дисциплинарной процедурой. Серьезные нарушения политики могут быть приравнены к грубому проступку и могут служить основанием для незамедлительного увольнения в соответствии с дисциплинарной процедурой.

Каждое лицо, подпадающее под действие настоящей политики, обязано оказывать всемерную помощь любому расследованию предполагаемых нарушений настоящей политики и любым связанным с таким расследованием процессам и процедурам.

7. ГЛОССАРИЙ ТЕРМИНОВ

Современное рабство	Современное рабство – это термин, используемый в Казахстане и определяемый в национальных и международных актах, таких как Закон о борьбе с рабством. Эти преступления включают удержание человека в положении рабства, рабского труда, принудительного труда или вынуждения к путешествию с намерением эксплуатации в будущем.
Торговля людьми	Торговля людьми – это современная форма рабства, которая включает использование силы, обмана или принуждения для получения какого-либо труда или коммерческого сексуального акта. Торговцы людьми используют силу, обман или принуждение, чтобы заманить своих жертв и заставить их работать или быть сексуально эксплуатируемыми.
Защита	Защита взрослых включает: защиту их прав на безопасное проживание, свободное от насилия и пренебрежения. Люди и организации работают вместе, чтобы предотвратить риск насилия или пренебрежения и остановить их.
Сообщение о правонарушениях	Сообщение о правонарушениях происходит, когда человек сообщает о проблемах, обычно своему работодателю или регулятору, касающимся опасности или незаконности на рабочем месте, которые могут повлиять на других. Закон о раскрытии информации в общественных интересах является основным законодательством Республики Казахстан, защищающим людей, которые «рассказывают о правонарушениях» в общественных интересах.
Цепочка поставок	Цепочка поставок – это весь процесс производства и продажи коммерческих товаров, включая все этапы, начиная от поставки материалов и производства товаров до их распределения и продажи.

8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Университет привержен борьбе с современным рабством и торговлей людьми, обеспечивая безопасные и справедливые условия труда для сотрудников и партнеров. Принятая политика направлена на предотвращение эксплуатации в университете и его цепочках поставок, соответствуя требованиям законодательства Казахстана и международным стандартам. Университет обязуется продолжать работу по внедрению этих мер, обеспечивая равенство и соблюдение прав человека для всех участников образовательного процесса.